

10 marzo 2023

Contesto e campo d'applicazione

Questa informativa si applica a Nordea Investment Management AB e a Nordea Investment Funds S.A. (collettivamente Nordea Asset Management, NAM).

Il Regolamento relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari (SFDR)¹ definisce il rischio di sostenibilità come "un evento o una condizione di tipo ambientale, sociale o di governance che, se si verifica, potrebbe provocare un significativo impatto negativo sul valore dell'investimento".

La presente dichiarazione descrive in che modo le nostre politiche retributive sono in linea con l'integrazione dei rischi di sostenibilità, come definito nell'art. 5 dell'SFDR.

Essa è valida al 10 marzo 2023 e sarà riesaminata almeno una volta l'anno.

Ove sussistano incongruenze nelle traduzioni del presente documento, prevarrà la versione in lingua inglese.

Integrazione dei rischi di sostenibilità nella remunerazione

In NAM, i rischi di sostenibilità non sono solo integrati nelle nostre decisioni d'investimento ma costituiscono una componente essenziale dei nostri modelli di remunerazione variabile, per favorire l'impegno e l'engagement a favore della sostenibilità dei nostri dipendenti.

Teniamo conto del rischio di sostenibilità nel fissare gli obiettivi e nel valutare la performance nell'ambito dei nostri modelli di remunerazione variabile. Tutti i dipendenti soggetti al regime di remunerazione variabile sono valutati in base a obiettivi di performance qualitativi, quantitativi finanziari e non finanziari in linea con la loro posizione e i loro compiti. Gli obiettivi di remunerazione variabile vengono fissati in linea con la missione di NAM di generare rendimenti in modo responsabile. Ciò include, tra l'altro, una forte enfasi sui rischi complessivi a cui sono esposti gli investimenti. Inoltre, gli obiettivi di performance di tutti i dipendenti sono legati alle loro prestazioni sul fronte del rischio e della compliance, incluso il rischio di sostenibilità. Tali obiettivi prevedono una valutazione del rispetto delle nostre politiche interne, il che può influire sull'esito del regime di remunerazione variabile. Pertanto, i modelli di remunerazione variabile di NAM hanno molteplici finalità, inclusa quella di allineare gli incentivi per i dipendenti agli interessi dei nostri clienti e al successo di NAM in un'ottica di lungo periodo, nonché promuovere una cultura di gestione del rischio solida ed efficace che includa i rischi di sostenibilità, al fine di proteggere il valore del portafoglio di investimenti.

In NAM, una componente della remunerazione variabile dei professionisti dell'investimento e degli alti dirigenti identificati come principali responsabili dell'assunzione di rischi è differita ed erogata su base proporzionale sull'arco di 3-5 anni. Durante questo periodo di differimento, la remunerazione differita è agganciata a un indice idoneo alla posizione del dipendente. I vari indici si basano sulla performance del patrimonio gestito. Poiché le decisioni

¹ Regolamento (UE) 2019/2088 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 novembre 2019 relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari.

d'investimento tengono conto del rischio di sostenibilità, questo incide anche sulla performance degli indici e dunque sulla remunerazione differita.

Le politiche di remunerazione sono disciplinate e implementate direttamente dai consigli di amministrazione di Nordea Investment Management AB e Nordea Investment Funds S.A. Prima di essere adottate dai consigli di amministrazione, le politiche di remunerazione sono sottoposte alla revisione dei responsabili in materia e delle divisioni incaricate della compliance e del rischio operativo e sono presentate al Comitato di remunerazione, dal quale sono poi raccomandate. Riteniamo che la nostra solida struttura di governance costituisca una componente importante nella costruzione e nel mantenimento di una politica retributiva sostenibile.

Appendice – Modifiche

Versione	Tipo di revisione	Modifica	Data della versione
1	Prima versione	Prima versione della dichiarazione pubblicata	10 marzo 2021
2	Revisione annuale	La presente dichiarazione è stata sottoposta a revisione con le seguenti modifiche: <ul style="list-style-type: none">• Aggiunta dell'indicazione che la presente dichiarazione sarà riesaminata almeno una volta l'anno.• Inserimento della definizione di rischio di sostenibilità ai sensi dell'SFDR	10 marzo 2022
3	Revisione annuale	La presente dichiarazione è stata sottoposta a revisione con le seguenti modifiche: <ul style="list-style-type: none">• L'integrazione dei rischi di sostenibilità nella remunerazione è stata descritta più dettagliatamente	10 marzo 2023