

# Integrazione dei rischi di sostenibilità nella remunerazione

10 marzo 2021

**Questa informativa si applica a Nordea Investment Management AB e a Nordea Investment Funds S.A., collettivamente Nordea Asset Management, NAM.**

In NAM, i rischi di sostenibilità non sono solo integrati nelle nostre decisioni d'investimento ma costituiscono una componente essenziale dei nostri modelli di remunerazione, per favorire l'impegno e l'engagement a favore della sostenibilità dei nostri dipendenti.

Il rischio di sostenibilità è integrato a vari livelli nelle nostre politiche retributive: nella definizione e nelle prospettive a lungo termine della struttura di remunerazione, ma anche nella nostra gestione interna delle decisioni e delle politiche di remunerazione improntate alla sostenibilità.

Teniamo conto del rischio di sostenibilità nel fissare gli obiettivi e nel valutare la performance nell'ambito dei nostri modelli di remunerazione variabile. Tutti i dipendenti soggetti al regime di remunerazione variabile sono valutati in base a obiettivi qualitativi e quantitativi in linea con la loro posizione e i loro compiti. Gli obiettivi di performance di tutti i dipendenti sono legati alle loro prestazioni sul fronte del rischio e della compliance, incluso il rischio di sostenibilità, che richiede l'osservanza degli elevati standard delle nostre politiche interne.

Nel caso dei professionisti dell'investimento e di altri alti dirigenti, la remunerazione variabile intende allineare gli incentivi per i dipendenti agli interessi dei nostri clienti e al successo di NAM in un'ottica di lungo periodo, nonché promuovere una cultura di gestione del rischio solida ed efficace che aderisca alle direttive in materia di rischio di sostenibilità, al fine di proteggere il valore del portafoglio di investimenti.

In NAM, una componente della remunerazione variabile dei professionisti dell'investimento e degli alti dirigenti identificati come principali responsabili dell'assunzione di rischi nella prospettiva di NAM è differita ed erogata su base proporzionale sull'arco di 3-5 anni. Durante il periodo di differimento, la remunerazione differita è agganciata a un indice idoneo alla posizione del dipendente. I vari indici si basano sulla performance del patrimonio gestito. Poiché le decisioni d'investimento tengono conto del rischio di sostenibilità, questo incide anche sulla performance degli indici e dunque sulla remunerazione differita.

Le politiche di remunerazione sono disciplinate e implementate direttamente dai consigli di amministrazione di Nordea Investment Management AB e Nordea Investment Funds S.A. Prima di essere adottata dal consiglio di amministrazione, la politica di remunerazione è sottoposta alla revisione dei responsabili in materia e delle divisioni incaricate della compliance e del rischio operativo ed è presentata al Comitato di remunerazione, dal quale è poi raccomandata. Riteniamo che questa solida struttura di governance costituisca una componente importante nella costruzione e nel mantenimento di una politica retributiva sostenibile.

Per maggiori informazioni sulle remunerazioni presso Nordea si invita a consultare il sito [Nordea.com](https://www.nordea.com).